ÜGYFÉLTÁJÉKOZTATÓ
Jelentős változások az SZJA-kedvezmények rendszerében 2027. január 1-jétől
Kiadás dátuma: 2026. november 16.

Tárgy: A T/929. számú törvényjavaslat alapján várható személyijövedelemadó-változások, a munkabérekre, családi kedvezményekre és egyéb jövedelmekre gyakorolt hatása, valamint a 2026. év végéig megfontolandó intézkedések.

1. Jogszabályi háttér és várható hatálybalépés

A Kormány 2026. október 27-én benyújtotta az Országgyűléshez a **T/929. számú, „Egyes törvényeknek a családokat érintő kedvezmények átalakítását és az adójóváírás bevezetését érintő módosításáról" szóló törvényjavaslatot**.
A javaslathoz T/929/5. számon módosító indítvány is kapcsolódik, amely többek között az új adójóváírás érvényesítését és az anyák kedvezményének jövedelemkorlátját pontosítja.

A jogalkotás jelenlegi állása:

- A törvényjavaslat benyújtása: 2026. október 27.
- A módosító javaslatok tárgyalása: folyamatban.
- Várható elfogadás: 2026. november–december folyamán, pontos, megerősített zárószavazási időpont nélkül.
- Tervezett hatálybalépés: **2027. január 1.**
- A 2026-os adókötelezettségekre főszabály szerint a 2026. december 31-én hatályos rendelkezések alkalmazandók.

FONTOS FIGYELMEZTETÉS!
A tájékoztató a 2026. november 16-án ismert törvényjavaslaton alapul. Az új rendelkezések még nem tekinthetők végleges, kihirdetett jogszabálynak. A végleges szöveg és az átmeneti szabályok megjelenéséig visszafordíthatatlan jövedelemátrendezést vagy szerződésmódosítást nem javaslunk.

2. A változások lényege

A 2027. évtől az SZJA-kedvezmények rendszere alapvetően átalakulna.

A jelenlegi rendszerben számos kedvezmény az összevont adóalapot csökkenti. A tervezett szabályozásban azonban a **kedvezmények közvetlenül a számított személyi jövedelemadót csökkentenék.** Ezzel párhuzamosan új, keresettől függő **adójóváírás** kerülne bevezetésre. A 15%-os általános SZJA-kulcs változatlan maradna, azonban az új jóváírás miatt az alacsonyabb munkabéreket ténylegesen kisebb személyi jövedelemadó terhelné.

3. Új adójóváírás 2027-től – a minimálbér feletti fokozatos csökkenés pontos szabályai

A T/929. számú törvényjavaslat alapján 2027. január 1-jétől új, munkabérhez kapcsolódó személyijövedelemadó-jóváírás kerülne bevezetésre.
Az adójóváírás közvetlenül a számított SZJA-t csökkentené. Mértéke a munkabér nagyságától függ, és a minimálbérhez igazodik.

Az adójóváírás három jövedelemsávban működne:

1. A minimálbért meg nem haladó munkabér esetén

Az adójóváírás a bruttó munkabér 6%-a.

Például 300 000 Ft bruttó havi munkabér esetén:
300 000 × 6% = **18 000 Ft havi adójóváírás**.

Ez azt jelenti, hogy egyéb kedvezmények hiányában a munkabért terhelő tényleges SZJA 15%-ról 9%-ra csökkenne.

2. A minimálbér feletti, de annak kétszeresét el nem érő munkabér esetén

Ebben a sávban az adójóváírás fokozatosan csökken.
A csökkenés mértéke a minimálbért meghaladó bruttó bérrész 6%-a.

A számítás pontos képlete:
Adójóváírás = (minimálbér × 6%) − [(bruttó munkabér − minimálbér) × 6%]

Ez azt jelenti, hogy a minimálbér feletti minden további 10 000 Ft bruttó munkabér 600 Ft-tal csökkenti az adójóváírás összegét.

A csökkenés folyamatos, nem pedig meghatározott bérhatárok átlépésekor történő ugrásszerű megszűnés.

3. A minimálbér kétszeresét elérő vagy meghaladó munkabér esetén

Az adójóváírás összege nulla.
A munkabért ilyenkor – más kedvezmények hiányában – a teljes 15%-os SZJA terheli.

Részletes számpéldák

A következő számítások a 2026-ban érvényes havi 322 800 Ft-os minimálbérrel készültek, mivel a 2027-es minimálbér végleges összege a tájékoztató készítésekor még nem ismert.
Ennek alapján:

- A maximális havi adójóváírás 19 368 Ft.
- A kedvezmény 322 800 Ft felett kezd csökkenni.
- A kedvezmény 645 600 Ft bruttó havi munkabérnél teljesen megszűnik.

Bruttó havi bér	Havi adójóváírás	Éves adómegtakarítás
250 000 Ft	15 000 Ft	180 000 Ft
300 000 Ft	18 000 Ft	216 000 Ft
322 800 Ft	19 368 Ft	232 416 Ft
350 000 Ft	17 736 Ft	212 832 Ft
400 000 Ft	14 736 Ft	176 832 Ft
450 000 Ft	11 736 Ft	140 832 Ft
500 000 Ft	8 736 Ft	104 832 Ft
550 000 Ft	5 736 Ft	68 832 Ft
600 000 Ft	2 736 Ft	32 832 Ft
645 600 Ft	0 Ft	0 Ft
700 000 Ft	0 Ft	0 Ft

Az éves összegek 12 azonos jogosultsági hónappal számolnak, egyéb kedvezmények nélkül.

Konkrét példa – 400 000 Ft bruttó munkabér
A minimálbér 322 800 Ft.
A minimálbér után számított maximális jóváírás:
322 800 × 6% = 19 368 Ft
A minimálbért meghaladó munkabérrész:
400 000 − 322 800 = 77 200 Ft
Az erre jutó csökkentés:
77 200 × 6% = 4 632 Ft
A tényleges havi adójóváírás:
19 368 − 4 632 = **14 736 Ft**

Ennek megfelelően:

Megnevezés	**2026-os rendszer**	**Tervezett 2027-es rendszer**
Bruttó munkabér	400 000 Ft	400 000 Ft
SZJA kedvezmény nélkül	60 000 Ft	60 000 Ft
Adójóváírás	0 Ft	14 736 Ft
Fizetendő SZJA	60 000 Ft	45 264 Ft
TB-járulék	74 000 Ft	74 000 Ft
Nettó munkabér	266 000 Ft	280 736 Ft

A nettó munkabér havi 14 736 Ft-tal, éves szinten 176 832 Ft-tal növekedne.

Mire kell már most figyelni?

Munkáltatóknak: A 2027-es béremelések, prémiumok és jutalmak tervezésekor célszerű az adójóváírás csökkenésével is számolni. A bérszámfejtési rendszert fel kell készíteni az új képlet alkalmazására.
Több munkáltatónál dolgozóknak: Külön figyelmet igényel az éves adójóváírás megállapítása, mert ugyanaz a hónap több kifizetőtől származó bér esetén is csak egy jogosultsági hónapnak számít.
Prémiumban részesülőknek: Az egyszeri nagyobb kifizetés befolyásolhatja az éves adójóváírás összegét. Az év végi kifizetések időzítéséről kizárólag az éves összes jövedelem, a jogosultsági hónapok és az átmeneti rendelkezések vizsgálata után indokolt dönteni.

4. A családi adókedvezmény átalakítása

A családi kedvezmény a tervezet szerint közvetlenül a fizetendő adót csökkentené.
A havi adómegtakarítás összege kedvezményezett eltartottanként:

Eltartottak száma	**Kedvezmény gyermekenként**	**Összesen havonta**
1 gyermek	20 000 Ft	20 000 Ft
2 gyermek	40 000 Ft	80 000 Ft
3 gyermek	66 000 Ft	198 000 Ft
4 gyermek	66 000 Ft	264 000 Ft

A táblázat azt feltételezi, hogy valamennyi eltartott kedvezményezett eltartott. Eltérő családi összetételnél a számítás módosulhat.
A családi járulékkedvezmény lehetősége továbbra is fennmaradna, de az új adókedvezményi rendszer miatt a tényleges kihasználhatóságot családonként szükséges megvizsgálni.

Példa – változatlan jövedelem mellett csökkenhet a családi kedvezmény kihasználhatósága

Kétgyermekes család – munkabér és ingatlan-bérbeadás együttesen

A családban két kedvezményezett eltartott gyermek van. Az egyik szülő havi 200 000 Ft munkabérrel és havi 400 000 Ft ingatlan-bérbeadásból származó, költségek levonása utáni jövedelemmel rendelkezik. A másik szülőnek nincs adóköteles jövedelme.
A család teljes havi adóköteles jövedelme 600 000 Ft, a két gyermek után járó családi kedvezmény havi 80 000 Ft.

2026-ban a családi kedvezmény a munkabér és az ingatlan-bérbeadás összevont adóalapjából is érvényesíthető.

A tervezett 2027-es szabályok szerint viszont a családi kedvezmény csak a munkával szerzett jövedelmet terhelő adóból, illetve a fel nem használt rész meghatározott járulékokból lenne levonható. Az ingatlan-bérbeadás adójából már nem.

Összehasonlító számítás

Megnevezés	**2026**	**2027 – tervezet**
Havi bruttó munkabér	200 000 Ft	200 000 Ft
Havi bérbeadási jövedelem	400 000 Ft	400 000 Ft
Összes jövedelem	600 000 Ft	600 000 Ft
Számított SZJA (15%)	90 000 Ft	90 000 Ft
Új adójóváírás	–	12 000 Ft
Családi kedvezményből SZJA-ban felhasználható	80 000 Ft	18 000 Ft
Fizetendő SZJA	**10 000 Ft**	**60 000 Ft**
TB-járulék munkabér után	37 000 Ft	37 000 Ft
Családi járulékkedvezmény	0 Ft	37 000 Ft
Tényleges TB-fizetés	37 000 Ft	0 Ft
Összes SZJA és TB	**47 000 Ft**	**60 000 Ft**

A család havi közterhe 13 000 Ft-tal, éves szinten 156 000 Ft-tal emelkedne, miközben a jövedelmek és a gyermekek száma változatlan.

5. A gyermekes anyák SZJA-kedvezményeinek korlátozása

Kétgyermekes anyák
A kedvezmény a javaslat szerint a 40. életév betöltésének évéig lenne alkalmazható. A korábban elfogadott, idősebb korcsoportokra történő fokozatos kiterjesztés elmaradna.
Ez különösen azokat érinti, akik a 2027-es vagy későbbi kiterjesztésre számítottak.

Három- és többgyermekes anyák
A kedvezmény fennmaradna, azonban jogosultsági hónaponként legfeljebb 1 millió Ft munkával szerzett jövedelem adójára vonatkozna.

30 év alatti anyák
Szintén havi 1 millió Ft-os jövedelemkorlát kerülne bevezetésre, az éves jogosultsági hónapok figyelembevételével.

Példa – háromgyermekes anya, havi 1 300 000 Ft munkabér
A teljes évben fennálló jogosultság és havi 1 millió Ft-os kedvezményhatár feltételezésével:

Megnevezés	**Havi összeg**
Bruttó munkabér	1 300 000 Ft
Kedvezménnyel érintett jövedelemrész	1 000 000 Ft
Kedvezményen felüli jövedelemrész	300 000 Ft
Utóbbi rész 15%-os SZJA-ja	45 000 Ft

A példa szerint havi 45 000 Ft SZJA merülne fel a kedvezménykorlát feletti jövedelemrészre, további kedvezmények figyelembevétele előtt.
Éves szinten ez 540 000 Ft adóterhet jelenthet, ha a munkabér és a jogosultság egész évben változatlan.

KIEMELT FIGYELEMFELHÍVÁS!
Az érintett anyák esetében már 2026-ban érdemes felmérni a 2027-re várható munkabért, prémiumot, jutalmat és más munkával szerzett jövedelmeket. Különösen fontos a jövedelmek jogcímének és megszerzési időpontjának vizsgálata.

6. További SZJA-kedvezmények változása 2027-től

A tervezet szerint a jelenlegi SZJA-adóalap-kedvezmények jelentős része **közvetlen adókedvezménnyé alakulna**. Ez azt jelenti, hogy nem az adóalapot, hanem a kiszámított személyi jövedelemadót csökkentenék.
A legfontosabb változások:

- **25 év alatti fiatalok kedvezménye:** Megmaradna, de közvetlen adókedvezményként működne. A kedvezmény felső határa továbbra is a KSH által közzétett átlagkeresethez igazodna.
- **Első házasok kedvezménye:** A házaspár együttesen továbbra is havi **5 000 Ft** adómegtakarítást érhetne el.
- **Személyi kedvezmény:** A meghatározott betegséggel vagy fogyatékossággal élők kedvezménye megmaradna. Összege a minimálbérhez igazodna.

A legfontosabb változás az érvényesíthetőségben lenne: *a kedvezmények a tervezet szerint elsősorban a meghatározott,* ***munkával szerzett jövedelmek*** *adójából lennének levonhatók.*

Ezért az ingatlan-bérbeadásból és más, nem munkával szerzett jövedelmekből élők egyes korábban igénybe vett kedvezményeket elveszíthetnek, ami változatlan jövedelem mellett is magasabb SZJA-t eredményezhet.

7. Mire kell már 2026 végén figyelni?

Prémiumok, jutalmak és bónuszok kifizetése
Az év végén esedékes prémiumok esetében érdemes megvizsgálni, hogy a 2026-os vagy a 2027-es kifizetés eredményez-e eltérő adóterhelést.
Különösen érintettek lehetnek:

- az anyák kedvezményére jogosult magasabb keresetű munkavállalók;
- a minimálbér körüli munkabérrel rendelkezők;
- a több munkáltatónál dolgozók;
- a jelentős év végi jutalmat kapó munkavállalók.

Példa: Egy háromgyermekes anya 2026 decemberében 2 millió Ft prémiumra válik jogosulttá. Amennyiben a prémium jogszerűen még 2026-ban megszerezhető, annak adózása eltérhet attól, mintha 2027-ben kerülne kifizetésre.

Munkabérek és béremelések időzítése
Az új adójóváírás miatt a bruttó bér emelkedése bizonyos jövedelemsávokban a kedvezmény csökkenésével járhat. Ez nem jelenti azt, hogy a béremelés önmagában hátrányos, de a nettó növekmény a megszokottnál kisebb lehet. A munkáltatóknak célszerű a 2027-es béremelési terveket már az új adójóváírás figyelembevételével modellezni.

Ingatlan-bérbeadásból származó jövedelem
Azoknál a magánszemélyeknél, akik munkabér mellett ingatlan-bérbeadásból is szereznek jövedelmet, különösen fontos az adókedvezmények felhasználhatóságának ellenőrzése.
A javaslat alapján a családi kedvezmény nem lenne általánosan felhasználható a bérbeadásból származó jövedelem adójával szemben.

Adóelőleg-nyilatkozatok
Az új adójóváírás igénybevételének technikai szabályait a módosító indítvány is érinti.
A munkáltatóknak fel kell készülniük az új nyilatkozatokra, az esetleges jogosultságváltozások követésére és a havi adóbevallás új adataira.
A végleges nyilatkozattételi szabályokat a kihirdetett törvény alapján kell meghatározni.

Érdemes-e a jövedelmeket 2026 és 2027 között átcsoportosítani?
Bizonyos esetekben igen, de kizárólag előzetes, személyre szabott számítás alapján.
Az időzítés vizsgálata különösen indokolt lehet, ha:

1. az érintett anya 2027-ben a havi 1 millió Ft-os kedvezményhatár felett keres;
2. a munkavállaló jelentős, szerződés szerint rugalmasan időzíthető prémiumra jogosult;
3. a családban többféle SZJA-kedvezmény érvényesíthető;
4. a magánszemély munkabér mellett bérbeadási vagy más önálló tevékenységből származó jövedelmet szerez;

Összefoglalás és ügyfeleinknek szóló javaslat

A 2027-re tervezett SZJA-változások egyes munkavállalóknál adómegtakarítást, másoknál a korábban igénybe vett kedvezmények korlátozását eredményezhetik. **Különösen fontosnak tartjuk, hogy ügyfeleink ne várjanak 2027 januárjáig a felkészüléssel.**

A munkabérek, prémiumok, családi kedvezmények és más jövedelmek felülvizsgálata már 2026 végén indokolt lehet.A végleges döntéseket ugyanakkor csak a kihirdetett jogszabályok és az egyedi adózási körülmények alapján célszerű meghozni.

Kérjük ügyfeleinket, hogy jelentős év végi prémium, várható jövedelemváltozás, többes jogviszony, családi kedvezmény vagy anyák kedvezményének érintettsége esetén még a kifizetés vagy szerződésmódosítás előtt **egyeztessenek könyvelőjükkel, bérszámfejtőjükkel vagy adótanácsadójukkal.**